

Zur Person

Qualifikationen

- Diplom-Verwaltungsinformatiker (FH)
- NLP-Master (DVNLP)
- NLP-Trainer
- Systemischer Coach (i. A.)
- Supervisor (i. A.)

Kompetenzen und Erfahrungen

- Über 15 Jahre Erfahrung in der öffentlichen Verwaltung
- 5 Jahre Erfahrung in der Schulung von Sachbearbeitern in den Personal- und Geschäftsstellen

Methoden

- Moderierte Workshops
- Breites Methodenspektrum aus Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung

Arbeitsweise

- systemisch
- ressourcenorientiert
- prozessorientiert
- lösungsfokussiert

Dominik Peschke

Beratung, Coaching & Kommunikation



Ich unterstütze und begleite Menschen und Organisationen bei ihrer Entwicklung, bei Veränderungen und Herausforderungen!

Kontakt:

Dominik Peschke
Klenzestraße 18
93051 Regensburg

Telefon: 09 41 / 20 05 18 88

E-Mail: info@dominik-peschke.de

Web: www.dominik-peschke.de



Ihre Mitarbeiter, Führungskräfte und Arbeitsgruppen möchten...

**Zusammenarbeit
erfolgreich
gestalten**



**Offene
Kommunikation
ermöglichen**

**Gemeinsam
Hürden
überwinden**



**Neue Lösungen
und Wege wagen**

**Lassen Sie sich begleiten und
unterstützen durch...**

Coaching für Ämter, Behörden und Organisationen im öffentlichen Dienst

Wo auch immer Menschen miteinander in Kontakt treten, kommunizieren, etwas bewegen und bewirken wollen – besonders in Behörden und Organisationen im öffentlichen Dienst – geht es nicht immer ausschließlich um die gemeinsamen Ziele und Projekte.

Jeder bringt sich mit dem privaten und beruflichen Hintergrund mit ein: Wertvorstellungen, Vorannahmen und Überzeugungen, die häufig den Betroffenen nicht bewusst sind, wirken sich aber auf deren Verhalten, Kommunikation und die Zusammenarbeit mit anderen aus. Diese Dynamik kann den reibungslosen Ablauf in Ihrer Dienststelle und die Zielerreichung stören.

Steigender Krankenstand, Probleme in der Zusammenarbeit oder Schwierigkeiten können hierfür Anzeichen sein.

Systemisches Coaching kann helfen, zu neue Wege, Lösungen und neue Zukunftsperspektiven zu entwickeln. Damit kann der Fluss der Kommunikation gestärkt werden und die Zusammenarbeit gestärkt werden.



Ich biete Ihnen

- Einzel-Coaching für Führungskräfte
- Burnout-Prävention mit Beschäftigten
- Kreative Workshops zur Entwicklung von Ideen, Strategien und neuen Möglichkeiten
- Eine wertschätzende Atmosphäre, die Raum für neue Möglichkeiten schafft
- Unterstützung zur selbstständigen und eigenverantwortlichen Lösungsfindung für Ihre Dienststelle
- Unterstützung bei der selbstständigen und eigenverantwortlichen Entwicklung von Konfliktlösungsmöglichkeiten
- Team-Entwicklungs-Maßnahmen (Team-Building/Team-Coaching) für bestehende oder neue Teams und Arbeitsgruppen
- Vorträge zu den Themengebieten Burnout, Stressmanagement, Mobbing, Zusammenarbeit und Kommunikation



Ihr Nutzen

- Arbeitsrahmen für eine offene, ehrliche und wertschätzende Kommunikation
- Verbesserung der Zusammenarbeit und des Arbeitsklimas
- Schaffung positiver Stimmung und Optimismus in Ihrer Behörde und bei den Beschäftigten
- Neue Entwicklungsmöglichkeiten für Ihre Organisation
- Persönliche Weiterentwicklung für Führungskräfte und Beschäftigte
- Verbesserte Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Langfristige Qualitätsverbesserung
- Neue und bessere Zukunftsperspektiven

